

## 求人票

(1/2)

## 企業情報

<b>企業名カナ</b> トカチノウギョウキョウサイクミアイ <b>企業名</b> 十勝農業共済組合	<b>設立年月</b> 1999年02月 <b>資本金</b> 非公開 <b>職員数</b> 287名 (2020年04月現在) <b>売上高</b> 非公開	<b>主業種</b> 公団・公社・公益 <b>上場区分</b> 非上場
URL: <a href="http://www.tokachi-nosai.or.jp">http://www.tokachi-nosai.or.jp</a>		
<b>本社所在地</b> 〒089-1182 北海道帯広市川西町基線5 9 番地 2 8 TEL: 0155-59-2006 FAX: 0155-59-2306	<b>事業所</b> 十勝管内、本所他 1 5 事業所等 (帯広市他 1 8 町村)	
<b>事業内容</b> 国の農業災害対策として、農業保険法に基づき保険の仕組みを利用し、公的な保険制度により農作物・家畜・畑作物等を対象に災害を受けた農業者の損失を補填して、農業経営の安定を図っています。		

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 -	障がい -	既卒者 -
-------	-------	-------

<b>採用職種と業務内容</b> 公的な保険制度として、農作物・家畜・畑作物等を対象に一定以上の損害があった場合には、損害を受けた農業者に対し共済金を支払い、損失を補填する業務 (正規職員)		
<b>選考方法と重視点</b> ・採用試験 (一般常識、論作文、面接) ・明るく、チャレンジ精神旺盛で協調性のある人		
<b>今年度採用予定数</b> 2021年4月採用予定：4年制大学3名	<b>前年度採用実績数</b> 2020年度実績：4年制大学2名	
<b>初任給</b> 大卒 月給182,200円 (2020年4月実績)	<b>勤務地</b> 北海道十勝管内、本所または事業所等 (帯広市他 1 8 町村)	
<b>昇給・賞与・諸手当</b> 昇給：年1回、賞与：年2回 (4.5ヵ月分、在職期間別割合あり)、諸手当：住宅手当、通勤手当、超過勤務手当、寒冷地手当、扶養手当など (規定により支給)	<b>休日・休暇</b> 土日、祝日、組合が定めた日 (完全週休2日制)：年間休日124日、年次有給休暇、慶弔休暇、病気休暇ほか	<b>勤務時間</b> 8:30～17:00
<b>福利厚生</b> 各種社会保険完備、住宅資金融資制度、育児休業制度 (無給)、介護休業制度、再雇用制度	<b>教育研修</b> 新規採用者研修、階層別研修、管理職研修など	
<b>連絡先・担当者・担当部署</b> 十勝農業共済組合 総務部 副参事 餌取浩毅 TEL:0155-59-2006 FAX:0155-59-2306 〒089-1182 北海道帯広市川西町基線5 9 番地 2 8 (受付：月～金 8時30分～17時)	<b>備考</b> 提出書類：履歴書、卒業見込証明書、学業成績証明書、健康診断書	

# 求人票

(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

集計年月：2020年04月

## 募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)												
前年度 3名 2年度前 2名 3年度前 3名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前年度</td> <td>3名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>2年度前</td> <td>2名</td> <td>0名</td> </tr> <tr> <td>3年度前</td> <td>2名</td> <td>1名</td> </tr> </tbody> </table>		男性	女性	前年度	3名	0名	2年度前	2名	0名	3年度前	2名	1名
	男性	女性												
前年度	3名	0名												
2年度前	2名	0名												
3年度前	2名	1名												
<b>平均継続勤務年数</b> 24.0年	<b>従業員の平均年齢</b> 44.6歳													

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

<b>研修の有無</b> あり 新入職員研修、階層別研修、管理職研修等。
<b>自己啓発支援の有無</b> なし
<b>メンター制度の有無</b> なし
<b>キャリアコンサルティング制度の有無</b> なし
<b>社内検定等の制度の有無</b> なし

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

<b>前事業年度の月平均所定外労働時間の実績</b> 3.0時間	<b>前事業年度の有給休暇の平均取得日数</b> 10.6日													
<b>前事業年度の育児休業取得者数/出産者数</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取得者数</td> <td>0名</td> <td>3名</td> </tr> <tr> <td>対象者数</td> <td>1名</td> <td>3名</td> </tr> </tbody> </table>		男性	女性	取得者数	0名	3名	対象者数	1名	3名	<b>役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合</b> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>役員</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>管理職</td> <td>2.0%</td> </tr> </tbody> </table>	役員	0.0%	管理職	2.0%
	男性	女性												
取得者数	0名	3名												
対象者数	1名	3名												
役員	0.0%													
管理職	2.0%													